

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN REFORMI MAHDOLLISTAA LUOVIA RATKAISUJA JA ASETTAA OPISKELIJAN/ASIAKKAAN KESKIÖÖN

Ammatillisen koulutuksen reformi astuu voimaan 1.1.2018 tuoden mukanaan paljon muutoksia, mutta myös uusia mahdollisuuksia ammatillisen koulutuksen arkeen. Ammatillista koulutusta uudistetaan osaamisperusteiseksi ja asiakaslähtöiseksi kokonaisuudeksi. Reformissa uudistetaan ammatillisen koulutuksen rahoitusta, ohjausta, toimintaprosesseja, tutkintojärjestelmää ja järjestäjäjärakenteita.

Tiedotustilaisuuden materiaalit

Point College järjesti reformista medialle tiedotustilaisuuden 14.12.2017, jossa avattiin vuoden alussa voimaan astuvan ammatillisen koulutuksen reformin mukanaan tuomia muutoksia opiskeluun, opetukseen ja työelämäyhteistyöhön. Ohessa linkit tiedotustilaisuudessa esillä olleisiin materiaaleihin. Materiaalit löytyvät kootusti myös Point Collegen nettisivuilta Ammatillisen koulutuksen reformi -otsikon alta:

<http://www.pointcollege.fi/reformi/>

Linkkejä ja tietoa ammatillisen koulutuksen reformista:

[Kirje työelämälle: Ammatillisen koulutuksen reformi 1.1.2018 alkaen](#)

[Brev till arbetslivet: Yrkesutbildningsreformen 1.1.2018](#)

[OKM: Mikä muuttuu opiskelijalle? Mikä muuttuu työelämälle?](#)

[Undervisnings- och kulturministeriet: Vad ändras för studerande?](#)

[Undervisnings- och kulturministeriet: Vad förändras i yrkesutbildningen för arbetslivets del?](#)

[OKM: Ammatillisen koulutuksen reformisanasto](#)

[AMKE ry: Ammatillisen koulutuksen opiskelijat ja rahoitus 2009–2018](#)

Tiedotustilaisuudessa esiin tulleita asioita

Point Collegelta tulee kevään 2018 yhteishakuun lähihoitajan sekä suomen- ja ruotsinkielisen merkonomin lisäksi vielä nuorille suunnattu datanomikoulutus sekä englanninkielinen merkonomi (esitteet liitteenä). Englanninkielisestä merkonomikoulutuksesta vastaa tiimivastaava Bryan Roberts ja datanomikoulutuksesta kouluttaja ja tutkintovastaava Juha Sonck.

Englanninkielinen merkonomikoulutus nuorille on luonnollinen lisäys koulutustarjontaan. Point Collegessa on jo vuosia toteutettu aikuisille, jo yhden tutkinnon omaaville opiskelijoille tätä koulutusta (Qualification in Business and Administration) kaksivuotisena. Nuorille suunnattu koulutus on kolmivuotinen. Point Collegessa on jo valmiina kansainvälinen toimintaympäristö, opiskelijoita 20 eri kansallisuudesta, kolme opetuskieltä ja projektit ja

työssäoppimisjaksot vievät opiskelijoita eri puolille maailmaa. Työllistymisnäkyvät kansainvälisille osajille ovat hyvät. Esimerkiksi vuoden 2018 alussa valmistuvasta QBA-ryhmästä jo usea on saanut työssäoppimispaikastaan vakituisen työpaikan.

Toinen uusi koulutus, pelikehittäjä, pohjautuu useamman vuoden aikana rakennettuun toimintamalliin, jossa kaikki opetusmateriaali löytyy myös verkosta. Digitalisaatio mahdollistaa sen, että tallenteita voi seurata omaan tahtiinsa. Opiskelijoilla on maksutta käytössään Office-paketti ja opiskeluun tarvittavat työkalut. Verkossa oleva teoriamateriaali mahdollistaa myös opetuksen keskittymisen yhdessä tehtäviin harjoituksiin ja projekteihin, työelämlähtöiseen tapaan toimia. Tietotekniikka-alalta työllistytään hyvin, välillä jo opintojen aikana, jolloin opinnot voi jatkaa loppuun oppisopimuksella.

Rahoituksen leikkauksista yli hyvän ennakkoinnin ja yhdessä mietittyjen säästökohteiden avulla

Point Collegen vuoden 2017 positiivinen tulos helpottaa valtiohallan toimesta tapahtuvan rahoituksen leikkausten yli menemisessä. Leikkaukset ennakoitiin jo hyvissä ajoin ja säästökohteita on mietitty yhdessä henkilöstön kanssa. Taloudellinen tilanne on hyvä eikä lainoja ole.

Point Collegen uusi rakennus valmistuu Porvoon Länsirannalle syksyllä 2018, ja opiskelu uudessa rakennuksessa aloitetaan vuoden 2019 alusta. Point Collegen kiinteät kustannukset ovat nyt huomattavasti alle valtakunnallisen tason, ja pysyvät myös uuden rakennuksen myötä valtakunnan keskiarvoa alemmalla tasolla. Neliömäärässä siirrytään 7300 neliöstä 4100 neliöön. Läheisyys ammattikorkeakoulukampuksen vieressä tuo toimintaan paljon synergiaetuja ja yhteistyötä samoja koulutusaloja tarjoavien ammattikorkeakoulujen kanssa.

Tuloksellisuusrahoituksen osalta nyt on kahden vuoden siirtymäaika, jolloin tuloksellisuusrahaa ei jaeta. Point College on ollut jo neljänä vuonna peräkkäin tuloksellisuusvertailussa oman luokkansa paras. Siirtymäajan aikana toteutettavan laadukkaan toiminnan avulla uskotaan myös siirtymäkauden jälkeisen tuloksellisuusrahoituksen positiiviseen määrään. Siirtymäajan jälkeen tuloksellisuusrahoitus muuttuu vaikuttavuusrahoitukseksi ja sen suhteellinen määrä rahoituksen osana kasvaa reilusti.

Reformin tuomiin mahdollisuuksiin suhtaudutaan innolla ja positiivisesti

Point Collegen sisäistä reformiryhmää vetää erityisopetuksen koordinaattori AnnaMari Heikinheimo. Reformi tuo mukanaan vahvan yksilönäkökannan, jossa kaikki ovat yksilöllisiä opiskelijoita. Myös ryhmän ja sitä kautta vertaistuen merkitys pysyy. Point Collegen Majakka-toimintamalli varmistaa vielä sen, että erilaiset oppijat huomioidaan. Sisäisessä reformityöskentelyssä on nostettu esille reformin myönteisiä ja uusia toimintatapoja mahdollistavia positiivisia asioita. Myös opiskelijayhteisön yhteisöllisyys on jatkossakin Pointissa keskiössä.

Ammatillisen koulutuksen tärkein tehtävä edelleenkin on palvella työelämää sekä tarjota yksilöille ratkaisuja omaan työhön ja polkuun työelämässä.

Lisätietoja:

Rehtori/toimitusjohtaja Sari Gustafsson, puh. +358 45 657 7892,
sari.gustafsson@pointcollege.fi

Porvoo International College

Opistokuja 1, 06100 PORVOO

(019) 529 9200

www.pointcollege.fi